



assessment

POR QUE UTILIZAR?

É necessário identificar as diferenças que existem entre as pessoas para entendermos os motivos que as conduzem a agir de forma diferente umas das outras.

Isso proporciona melhorias na comunicação, promove automotivação e reconhece os pontos fortes para desenvolvimento pessoal e profissional.

Posiciona as pessoas da maneira mais alinhada às suas preferências e de acordo com o conjunto de funções/atividades.

Isso traz mais qualidade de vida a todos no trabalho e por consequência melhora a qualidade e produtividade.

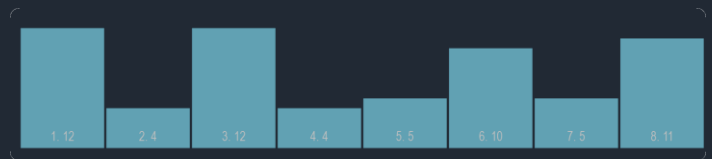
ONDE UTILIZAR?

- ≡ Processos de Recrutamento e Seleção
- ≡ Business Partner
- ≡ Coaching
- ≡ Treinamento
- ≡ Identificação de Lideranças
- ≡ Alinhamento Estratégico e Gestão de Pessoas
- ≡ Engenharia de Recursos Humanos

CARACTERÍSTICAS DO SISTEMA

A metodologia utilizada para este trabalho de identificação é estatística. A aplicação de instrumento de avaliação que direciona preferências de ação da pessoa avaliada a 8 fatores comportamentais distintos e antagônicos, classificados em 4 dimensões:

DECISION – Orientação do Pensamento à Decisão;
ENERGY – Orientação da Energia, se Extrovertida ou Introvertida; **DRIVE** – Impulso ou Movimento, se flexível ou Tenso; **ATTENTION** – Como conduz e dá significado às informações se de maneira Formal ou Informal.



O resultado da combinação dos fatores identificados, realizam um conjunto de informações que caracterizam o comportamento do indivíduo.

Trata-se de uma “identificação de tendência” cujo tempo, percepção, aplicação e relacionamento são fatores essenciais e determinantes para que sejam percebidos.

As bases para formatação das informações apresentadas são provenientes de 2 fontes principais:

1 – Histórico comportamental de 13 anos de aplicação do begroup assessment com zero por cento de erro, incluindo mais de 9 mil avaliações em diversos processos de gestão de Recursos Humanos e muitas empresas.

2 – Teoria e fundamentos de psicologia originados por Carl Gustav Jung – Psicologia Analítica - aplicada ao longo de 60 anos. Os textos que compõe os relatórios possuem forte influência e hermenêutica obtida desses fundamentos e inclusive, muitos termos foram mantidos em seu formato original.

