

PERFIL IDEAL

PARA O OCUPANTE DO CARGO

A realização de avaliação para identificar o perfil ideal para o ocupante de algum cargo na Empresa, define as características comportamentais mais ajustadas às funções. A avaliação assegura que o perfil ideal seja configurado conforme traços de comportamento essenciais, com as habilidades definidas e as competências identificadas. Com esta análise o Gestor de Pessoas tem o instrumento que lhe faltava para encontrar o candidato mais ajustado às atividades.

O Perfil Ideal é utilizado em Processos em Gestão de Pessoas, em Recrutamento e Seleção, Promoção, Desenvolvimento de Carreira, Avaliação de Desempenho, Treinamento, Avaliação 360° e Assessment.

Essa solução é estatística e utiliza informações de uma ou mais pessoas – “Superior Imediato, Diretor, Pares e Cliente/Fornecedor internos”. O processo, assim, responsabiliza o grupo e torna a contratação mais eficiente.

O RELATÓRIO DO PERFIL IDEAL FORNECE:

- ≡ Habilidades - Identificação do Tipo Comportamental
- ≡ Descrição do Perfil Ideal e Expectativa de ocorrência
- ≡ Questões-chave como: Atributos Positivos, Possibilidades Negativas e Dificuldades
- ≡ Orientação de Carreira

